

atO-METALEKTRO

EN NLQF

Henry de Groot
28 september 2017



WAT IS A+O METALEKTRO

- Opleidings en ontwikkelfonds voor de metaal en elektrotechnische industrie
- Opgericht en bestuurd door sociale partners:
 - FME
 - FNV
 - CNV
 - De Unie
 - VHP2

VOOR WIE IS A+O METALEKTRO?

- Alle bedrijven aangesloten bij de cao Metalektro(vrijwillig of verplicht)
- 1.200 bedrijven
- 140.000 medewerkers

- **Ontstaan na crisis in jaren '80: tijdens crisis geen nieuwe vakmensen opgeleid**
- **Sector neemt gezamenlijk verantwoordelijkheid voor opleiden van instromende vakmensen**
- **Bedrijven dragen percentage loonsom af (cao)**

VERBINDEN WAT WERKT

A+O heeft als doel om vanuit haar neutrale rol de verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven te versterken en de bewustwording op het gebied van opleiding, instroom en ontwikkeling binnen metalektrobedrijven te vergroten.

Opdracht op basis van de statutaire doelstellingen (artikel 2):

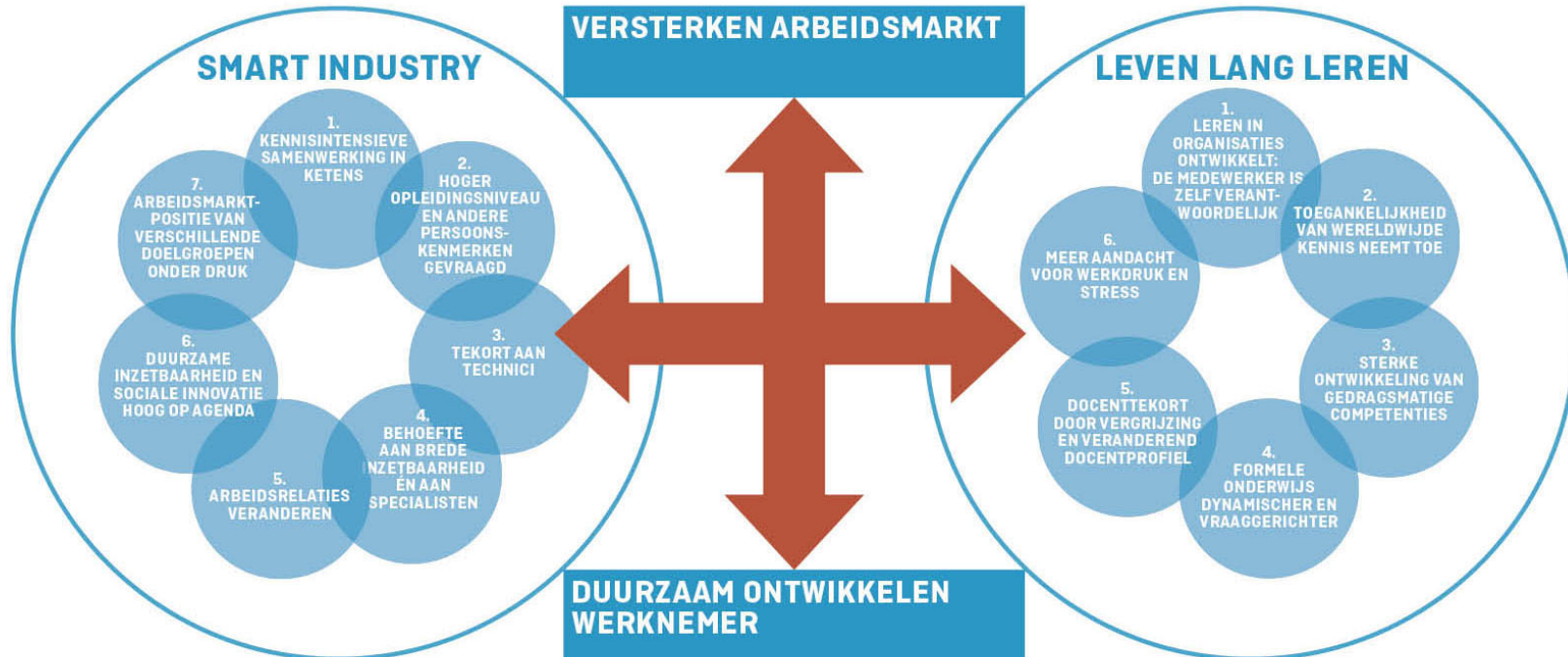
- 1. het bevorderen van de deelneming aan opleidingen en cursussen, alsmede het bevorderen van de kwaliteiten ervan;*
- 3. het egaliseren van de opleidingskosten.*

VAN OPDRACHT NAAR UITVOERING

1. CAO: resultaat onderhandeling sociale partners in protocol Metalektro
2. Op basis van trends en ontwikkelingen besluit het bestuur tot investeringen

TRENDS EN ONTWIKKELINGEN

ONTWIKKELINGEN SMART INDUSTRY EN LEVEN LANG LEREN



WAAROM PILOT MET NLQF

Metalektro beperkt zich niet tot Nederland

Niche-markten met hoog specialisme

Bedrijven leveren een hoge kwaliteit en hoge mate van betrouwbaarheid

WAAROM PILOT MET NLQF

Behoeftte bij bedrijven om werknemers gekwalificeerd te scholen.

Productietechnieken bij de bedrijven veranderen in hoog tempo.

Geen volledige opleidingstrajecten:

Wat heeft de werknemer nodig om zijn taak/rol goed te kunnen vervullen.

NLQF ISM BEDRIJFSTAKSCHOLEN

Bedrijfstakscholen hebben ervaring met flexibel opleiden.

11 scholen verenigd in de VTB met landelijke dekking.

Duidelijke relatie met de technische bedrijven.

Zijn in staat om samen met de bedrijven aan te geven wat nodig is.

Bedrijfstakscholen bepalen met de bedrijven de leeruitkomsten.

WAAROM NU NIET MET MBO

Regulier onderwijs kan logischerwijs dynamiek binnen de bedrijven niet bijbenen.

MBO is nog steeds aanbodgericht ipv vraaggericht

Besluitvorming rond certificeerbare MBO deelopleidingen (buiten KD) duurt lang.

Er is nu behoefte aan objectieve erkende kwalificaties.

Vragen?

Dank voor uw aandacht